

## 朝礼にて～職場の教養～

毎日の朝礼で、社団法人 倫理研究所の「職場の教養」を輪読し、感想を述べています。その感想で、良かったものを紹介致します。

### 9月18日(月)落ち込んだ時は

失敗して落ち込むことは誰にでもあるでしょう。それは、強い精神力を持つプロスポーツ選手でも同様です。サッカーの日本代表であり、現在はメキシコリーグでプレーしている本田圭佑選手は、「落ち込むことがあるか」という問いに、次のように答えています。

「落ち込むことも、傷つくこともある。それは事実。ただ、考える視点が一つじゃない。自分だけの目線で考えないという習慣が身についている」

心が落ち込むと、どうしても視野が狭くなりがちです。〈なぜ自分だけ辛いことが起きるのか〉という考えに捉われてしまうこともあります。

本田選手の言葉は、落ち込みをひきずらいためのヒントを提示してくれているようです。傷ついた時の、また辛くてたまらない時、もう一人の自分の目で、自分を客観的に見つめてみましょう。

違う方向から、自分と自分を取り巻く状況を眺めた時、その悩みが実は小さなことだったと思えるかもしれません。それは立ち直りへの一歩でしょう。

### 【今日の心がけ】自分を客観的に眺めてみましょう

本田選手のように数々のことを公言しそれを実行する。それは並大抵のプレッシャーではなかったと思います。ただ言ったことすべてが成功したわけではなく文章に書いてあるように失敗し落ち込むこともある。ただその失敗を乗り越えるために自分を客観的な視野で見つめる。文章にしてみるとたった数行ですが正に「言うは易く行うは難し」だと思いました。

私自身何か失敗した際別のことで気を紛らわしたり、心の中で言い訳したりしていたことを反省させられます。本田選手のよう失敗を違う方向から眺められるよう日々精進していきたいと感じました。

文責:齋木

## 新入社員紹介



**矢野 静香**

6月からパートとして、そして8月末からは正社員として高崎事務所で働かせていただいている、矢野静香です。

社会人経験の全くない私を皆様がとてもあたたかく迎えてくださり、毎日楽しく仕事ができます。ありがとうございます。

趣味なのかわかりませんが、ドラムを叩くのが好きで、いつかスタジオを借りて思い切り叩くのが密かな夢です。

至らない点も多々あるかと思いますが、少しでも早く戦力になれるよう頑張りますので、よろしくお願いします。



**古屋 淳**

9月1日より東京事務所にお世話になります、古屋淳と申します。今まで会計事務所に15年ほど勤務してまいりましたが、まだ未熟者であることを自覚いたしており、今後も日々精進していきたいと思っております。

お客様、会社の発展のために精一杯努力する所存でございます。

不慣れゆえ何かとお手数をおかけするかと存じますが、ご指導ご鞭撻、ならびにご協力のほど、重ねてお願い申し上げます。

お客様を  
ご紹介下さい

身近な方で税理士及び会計事務所をお探しの方がいらっしゃいましたら、是非弊社をご紹介下さい。よろしくお願いします。

編集後記

10月の第2月曜日は「体育の日」です。体育の日が制定されたのは、1964年の東京オリンピックの後のこと。2020年の東京オリンピックが楽しみですね。



堀口

# ひかり新聞

**■高橋税経グループ**  
HAG ひかりアドバイザーグループ TEL:027-361-5568(高崎)  
**■ひかり税理士法人** TEL:03-5577-6353(東京)

**■株群馬マーケティングセンター ■株群馬M&Aセンター ■相続手続支援センター群馬**  
TEL:027-364-3384 TEL:027-364-8040 TEL:027-363-5959  
〒370-0006 群馬県高崎市問屋町4-7-8 高橋税経ビル 群馬共通FAX:027-361-9591  
群馬URL: <http://www.takahashi.co.jp/> E-mail:info@takahashi.co.jp  
〒101-0047 東京都千代田区内神田1-3-1 トーハン第3ビル11F 東京FAX:03-5577-6354  
東京URL: <http://www.hikari-tax-tokyo.com/> E-mail: info@hikari-tax-tokyo.com

2017.10  
第99号



### 所長挨拶

仲秋の候、皆様にはますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、先月の日経新聞に、三菱UFJフィナンシャル・グループの平野信行社長が、国内の事務作業の自動化やデジタル化で、「950人相当の労働量の削減を実現したい」と発表したとありました。

何とこの人数は、三菱UFJ銀行の国内従業員の30%に相当する規模だという事で、大変な改革をするものだと心底驚きました。

さらに三菱UFJ銀行の三毛兼承頭取も、「人工知能(AI)の導入などで徹底的に自動化を進めてゆく」という方針を打ち出していく、例えば、住宅ローンの受付業務を完全に自動化できれば、年間2500時間の労働量の削減につながるとしています。

まさか、これらの自動化により余剰となったこれだけ多くの人員を、いきなりクビにする訳でもないだろうと思って読み進めるところ、事務作業から離れることになった従業員を、よりクリエイティブな仕事に振り向けるとし、これにより「全行レベルで生産性を高めたい」と語っています。

人工知能(AI)は、かつて人間にチェスで勝ち、将棋で勝ち、ついには昨年囲碁でも勝ったわけですが、この進歩が人間の仕事を奪うと考えるか、あるいはその活用により従業員を既存業務から解放し、より高度な仕事に振り向けて、全体の生産性を高めるように考えるのか、低成長経済と長期的な生産年齢人口減に直面する中、どの企業も考えいかなければならない重要なテーマの一つではないかと思いました。

朝晩の気温差が大きくなり、体調管理が難しくなる今日この頃、皆様には健康に十分にご留意頂き、お元気に実りの秋を満喫されますようご祈念申し上げます。



東京事務所



高崎事務所

## Contents

- P1所長挨拶・目次
- P2税務トピックス
- P3将軍の日
- P3読書感想文
- P4職場の教養
- P4新入社員紹介
- P4編集後記

## ひかり税理士法人 ~税務TOPICS~

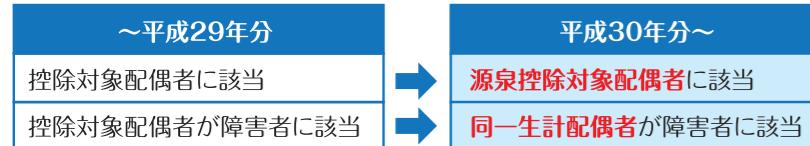
# 平成30年分のマル扶の記載が変わる

配偶者控除や配偶者特別控除の改正に伴い、給与について源泉徴収をする際に考慮する「扶養親族等の数」の対象となる配偶者の範囲が変わります。そしてこの変更により、平成30年分の扶養控除等申告書(以下、マル扶)の記載項目も変わります。

### 「扶養親族等の数」の対象となる配偶者の範囲

給与を支給する際に徴収する源泉所得税を計算するときに、「扶養親族等の数」を用います。この「扶養親族等の数」を求める際、1人として加算する配偶者の範囲が次のとおりとなります。

#### ●1人として扶養親族等の数に加算する配偶者の範囲



この場合における控除対象配偶者、源泉控除対象配偶者、同一生計配偶者それぞれの要件は、下表のとおりです。

控除対象配偶者(改正前)	源泉控除対象配偶者(改正後)
配偶者の合計所得金額が38万円以下 (申告者本人の所得制限はありません)	申告者本人の合計所得金額が900万円以下かつ配偶者の合計所得金額が85万円以下
配偶者の合計所得金額が38万円以下 (申告者本人の所得制限はありません)	同一生計配偶者(改正後) 配偶者の合計所得金額が38万円以下 (申告者本人の所得制限はありません)

ご覧いただいてお分かりのとおり、改正前の控除対象配偶者と改正後の同一生計配偶者の要件は同じです。つまり名称は変わるもの、障害者に該当する場合に加算対象となる配偶者の範囲は変わりません。

### マル扶の記載項目の変更

実務上「扶養親族等の数」は、マル扶の記載内容から求めます。そのため上記変更に伴い、マル扶の記載項目も変わります。具体的には次ページに掲載した、8月20日現在国税庁から公表されているマル扶のイメージ(一部)をご参照ください。なお、合計所得金額別の配偶者に係る「扶養親族等の数」の算定表も掲載しました。こちらもあわせてご参考ください。

#### ●合計所得金額別 配偶者に係る扶養親族等の数の算定表(概要)

配偶者の合計所得金額 の範囲	申告者本人の合計所得金額 (給与収入だけの場合の給与所得者の給与等の収入金額)			
	900万円以下 (1,120万円以下)	900万円超 950万円以下 (1,120万円超 1,170万円以下)	950万円超 1,000万円以下 (1,170万円超 1,220万円以下)	1,000万円超 (1,220万円超)
38万円以下 (103万円以下)	<b>1人</b> マル扶に記載する「源泉控除対象配偶者」の範囲…下数値に1人加算※  1人 (~H29) ↓ 0人 (H30~)	1人 (~H29) ↓ 0人 (H30~)	1人 (~H29) ↓ 0人 (H30~)	1人 (~H29) ↓ 0人 (H30~)
38万円超 85万円以下 (103万円超 103万円以下)	0人 (~H29) 0人→1人 (H30~)	0人	0人	0人
85万円超 (150万円超)	0人	0人	0人	0人

※同居特別障害者の場合には、更に1人加算します。

国税庁「平成30年分以降の配偶者控除及び配偶者特別控除の取扱いについて

～毎月(日)の源泉徴収のしかた～」より 一部筆者改変

## 読書コーナー

### トヨタの強さの秘密

#### －日本人の知らない日本最大のグローバル企業－

本書では、トヨタの製品開発の仕組みを解き明かしています。トヨタは、連結売上高27兆円、経常利益2兆円(2017年3月期)で、日本を代表する企業です。世界では、カンバン・カイゼンなどの言葉に代表される「トヨタ生産方式」が常識となり、生産で差がつかなくなっています。それでもトヨタが強いのは、「世界の人々が『買いたくなる』クルマを設計しているから」です。そして世界中の企業が注目し、必死で学ぼうとしているのが、「トヨタにおいて設計情報がつくられる仕組み」つまり製品開発の方法です。

**トヨタの強さの秘密**  
日本人の知らない日本最大のグローバル企業  
酒井崇男

世界が必死で学ぶ  
トヨタの製品開発とは何か  
**トヨタは  
トヨタ生産方式で  
儲けていない**

(文責:森平)

モノが売れない時代といわれますが、どうしたら選ばれ続けるのかを考えさせられる一冊でした。

## 将军の日(中期5年経営計画作成セミナー)

「将军の日」とは

戦国時代、将軍が戦場から離れた陣営で、戦局を見極め戦略・戦術を立てたように、経営者が日常業務から離れ電話も来客もない環境で、将来を見据え経営計画を作るセミナーです。

社長を将軍にみたて、『将军の日』と命名されました。

**[日 程] 平成29年11月13日(木) 平成29年12月6日(水)**

※事前準備がございますので、各日10日前までにお申ください。

**[時 間] 10:00~18:30 [会 場] 群馬県高崎市問屋町4-7-8 高橋税経ビル2F**

**[受講料] 54,000円(税込)/名 2名様以降5,400円(税込)**

お問い合わせ： ひかり税理士法人 027-361-5568 担当：森平、堀口

### 先行経営Tasseiを行いませんか！

先行経営 Tassei とはズバリ「経営者の描く目標を達成させること！」です。そして目標を達成させるためには「経営計画」が必要です。経営計画を立てても実現しないのは、計画とズレたことを把握したあとの行動が伴っていないから。計画とのズレを毎月見定め、修正行動に移す。この一番実践できない「修正行動」の部分を、実際にしていくことが出来るのが「先行経営 Tassei」なのです。目標達成と同時に、経営者の意識や行動が明らかに変化します。

**[料金] 月額 54,000円(税込)から**

